

Da: FLC CGIL Novara-VCO <novaravco@flcgil.it>

Oggetto: Personale ATA (Assistenti Amministrativi, Tecnici e Ausiliari): ulteriori istruzioni MI su emergenza Coronavirus

Data: 11/03/2020 10:43:44



Scuola Università e AFAM Ricerca

Al dirigente scolastico
E per il Suo tramite Alla RSU d'Istituto
All'Albo sindacale - anche on line
LORO SEDE

11 marzo 2020

Personale ATA (Assistenti Amministrativi, Tecnici e Ausiliari): ulteriori istruzioni MI su emergenza Coronavirus

Finalmente trovata la soluzione per il personale che non potrà recarsi al lavoro per motivi non imputabili alla sua volontà. L'impegno della FLC CGIL a difesa del lavoro ATA (Amministrativi; Tecnici e Ausiliari). La sicurezza e la dignità del lavoro sopra ogni cosa

Pubblichiamo di seguito un sintetico commento delle principali novità contenute nella [Nota del Mi del 10 marzo 2020](#) sul personale Ata.

Limitare gli spostamenti: ogni accorgimento che vada in questa direzione è lecito e doveroso.

Lavoro agile: viene autorizzato al personale che ne faccia richiesta, avuto riguardo dei compiti previsti dal profilo.

Assistenti tecnici: garantiscono in presenza la manutenzione dei laboratori, assicurano la salvaguardia dei materiali deperibili e del patrimonio zootecnico/agroalimentare, nel caso degli istituti agrari.

Assistenti Amministrativi: un assistente amministrativo per le attività di natura amministrativa; Pagamento stipendi ai supplenti temporanei e di quelle attività non indifferibili;

Cuochi, guardarobieri, infermieri e collaboratori scolastici: assicurano le prestazioni essenziali per quella parte dei compiti previsti dal profilo e non riconducibili alla presenza degli studenti -apertura/chiusura/custodia locali e pulizia degli stessi - come da individuazione dei servizi minimi previsti dal contratto integrativo di istituto.

Tutte le prestazioni del personale ATA, da organizzare secondo criteri di flessibilità/turnazioni previste dal Ccnl, sono oggetto di informativa alla Rsu/sindacato.

Particolare attenzione va posta alle lavoratrici e ai lavoratori in determinate situazioni (figli piccoli, uso mezzi pubblici per chi viene da lontano, condizioni di salute)

Mancata prestazione del servizio: il dirigente potrà considerarli in servizio a tutti gli effetti (art. 1256 codice civile) solo dopo aver disposto la fruizione delle di eventuali periodi di ferie non goduti nell'anno scolastico precedente (art. 13, comma 10 Ccnl 2007).

Le disposizioni contenute nella circolare valgono anche per il personale docente dichiarato inidoneo all'insegnamento e utilizzato in compiti ATA.

Il richiamo all'articolo del codice civile sull'obbligazione divenuta temporaneamente impossibile che di fatto fa salvo lo stipendio quando si è costretti a stare a casa per motivi non imputabili al lavoratore è la [soluzione sulla quale abbiamo lavorato](#) durante la giornata di ieri per garantire la continuità dello stipendio, evitando soluzioni penalizzanti da parte di qualche dirigente scolastico.

LE DISPOSIZIONI RICHIAMATE SONO COGENTI ED INDEROGABILI AL FINE DEL CONTENIMENTO DELL'EPIDEMIA E A TUTELA DELLA SALUTE DI TUTTO IL PERSONALE

Si ringrazia per la preziosa collaborazione.

Luigi Nunziata

--

Le informazioni, i dati e le notizie contenute nella presente comunicazione e i relativi allegati sono di natura privata e come tali possono essere riservate e sono, comunque, destinate esclusivamente ai destinatari indicati in epigrafe. La diffusione, distribuzione e/o la copiatura del documento trasmesso da parte di qualsiasi soggetto diverso dal destinatario è proibita, sia ai sensi dell'art. 616 c.p., sia ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 ed integrata dal GDPR 2016/679. Se avete ricevuto questo messaggio per errore, vi preghiamo di distruggerlo e di darcene immediata comunicazione anche inviando un messaggio di ritorno all'indirizzo e-mail del mittente.

This e-mail (including attachments) is intended only for the recipient(s) named above. It may contain confidential or privileged information and should not be read, copied or otherwise used by any other person. If you are not the named recipient, please contact (e-mail dell'azienda) and delete the e-mail from your system. Rif. D.L. 196/2003 GDPR 2016/679